



**Usmernenie k organizácii a podmienkam prevádzky
Centra pedagogicko-psychologického poradenstva v Malackách**

PANDEMICKÝ PLÁN na rok 2020/2021

Toto usmernenie stanovuje základné prevádzkové podmienky pre CPPPaP Martina Rázusa 30, Malacky po dobu trvania potreby dodržiavania epidemiologických opatrení a odporúčaní. Upravuje iba tie základné prevádzkové podmienky, ktoré sa líšia od štandardných podmienok vyplývajúcich z hygienických, pracovnoprávných a ďalších predpisov a pokynov.

Tento dokument rešpektuje opatrenia a rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR a bude podliehať pravidelnej aktualizácii.

Pandemický plán je koncipovaný ako výstražný systém a manuál dodržiavania epidemiologických opatrení v troch úrovniach:

- **Zelenej**
- **Oranžovej**
- **Červenej.**

Zelená fáza predstavuje stav, kedy sa na pracovisku nevyskytlo podozrenie na ochorenie Covid-19.

Oranžová fáza zachytáva situáciu, kedy sa na pracovisku vyskytol zamestnanec podozrivý na ochorenie Covid-19.

Červená fáza obsahuje zoznam opatrení v prípade potvrdenia ochorenia Covid-19 u zamestnanca alebo jeho rodinného príslušníka.

Zelená fáza

Základné opatrenia:

- Prevádzka pracoviska bude zabezpečená tak, aby boli zaistené hygienicko-epidemiologické opatrenia: umiestnenie dezinfekčného prostriedku na ruky pri vchode do budovy, umývanie rúk dezinfekčným prostriedkom na toaletách, utieranie rúk papierovými utierkami a osobné ochranné prostriedky, ktoré sú potrebné na výkon pracovnej činnosti.
- CPPPaP pravidelne a dôkladne zabezpečí čistenie a dezinfekciu všetkých priestorov, kvôli prevencii nákazy Covid-19.
- Nikto s príznakmi infekcie dýchacích ciest, ktoré by mohli zodpovedať známym príznakom Covid-19 (zvýšená telesná teplota, kašeľ, zvracanie, kožná vyrážka, hnačky, náhla strata chuti a čuchu, iný príznak akútnej infekcie dýchacích ciest), nesmie vstúpiť do priestorov CPPPaP.
- V prípade podozrenia na ochorenie Covid-19 na pracovisku, sa bude vzniknutá situácia riešiť podľa usmernenie tohto materiálu, časť oranžová fáza.

Opatrenia:

- Zamestnanci budú používať rúško alebo ochranný štít pri výkone práce alebo činnosti, v súlade s aktuálnymi opatreniami ÚVZ SR a dodržiavajú cca 2 metrový odstup.
- Budú sa dodržiavať základné opatrenia hygienického charakteru (dezinfekcia rúk, časté umývanie rúk dezinfekčným mydlom, utieranie rúk len do papierových utierok, atď.).

Pracovno-právne vzťahy:

- Zamestnanci si plnia svoje pracovné povinnosti osobne na pracovisku podľa pracovnej zmluvy, pracovnej náplne a iných interných predpisov a nariadení.
- Ak niektorí zo zamestnancov zo subjektívnych dôvodov (obava z nákazy, nepodložená klinickými príznakmi) odmietajú vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:
 - dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce) alebo
 - ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Oranžová fáza

Základné odporúčania:

Oranžová fáza nastáva v prípade, ak na ochorenie Covid-19 je podozrenie u zamestnancov alebo ich rodinných príslušníkov a iných osôb, ktoré sa vyskytovali v bezprostrednej blízkosti zamestnanca CPPPaP.

Cieľom tejto fázy bude príprava pracoviska v prípade nástupu situácie vo fáze farby červenej.

Oranžová fáza sa vyhlasuje pre celé pracovisko t. j. CPPPaP.

Podozrivý zamestnanec nesmie navštevovať priestory CPPPaP až do usmernenia príslušným RÚVZ SR alebo výsledkov jeho RT-PCR testu na Covid-19.

Ak je podozrivý podrobený RT-PCR testu na Covid-19 a výsledok je:

- negatívny**, informuje zamestnávateľa a vylúčené úzke kontakty sa vracajú do práce. Podozrivého manažuje príslušný všeobecný lekár a RÚVZ, ktorí rozhodnú o návrate pracovníka do pracovného procesu,
- pozitívny**, informuje zamestnávateľa, situáciu ďalej manažuje miestne príslušný RÚVZ a prechádza do červenej fázy podľa usmernenia tohto materiálu.

Ďalšie opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 na pracovisku v oranžovej fáze:

- povinnosť nosiť rúško aj v interiéri alebo ochranný štít
- zákaz návštev na iných pracoviskách (školách a školských zariadeniach).

Pracovno-právne vzťahy

- Pri podozrení zamestnanca na ochorenie Covid-19, ktorý bol v úzkom kontakte s pozitívne testovanou osobou na ochorenie Covid-19, pôjde do domácej izolácie, zamestnávateľ v uvedenom prípade ospravedlní neprítomnosť uvedeného zamestnanca a poskytne mu náhradu mzdy (uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa) podľa §142 ods. 3)

Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania zamestnanec ďalej

pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

- Pri potvrdení pozitívneho testovania na Covid-19 u zamestnanca, zamestnávateľ bude postupovať v súlade s pokynmi RÚVZ.

Ak v situácii, že došlo k podozreniu na ochorenie iného zamestnanca, iný zamestnanec zo subjektívnych dôvodov (nepodložená obava z nákazy) odmieta vykonávať pracovnú činnosť osobne a na pracovisku, zamestnávateľ sa môže:

- dohodnúť so zamestnancom na čerpaní dovolenky (§111 ods. 1 Zákonníka práce), alebo
- ospravedlniť neprítomnosť zamestnanca na pracovisku bez náhrady mzdy (tzv. prekážka v práci na strane zamestnanca) podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce.

Červená fáza

Základné odporúčania:

Červená fáza nastáva pri jednom a viac potvrdených pozitívnych prípadoch medzi zamestnancami. Nad rámec zelenej a oranžovej fázy platí nasledovné:

V prípade potvrdeného zamestnanca:

- budú vylúčené z činností osoby v úzkom kontakte daného pracovníka. Ďalej sa postupuje podľa usmernenia príslušného všeobecného lekára alebo miestne príslušného RÚVZ,
- nadväzne sa na pracovisku uskutoční dezinfekcia podľa aktuálne platného usmernenia hlavného hygienika.

Organizácia prevádzky a opatrenia pre prevenciu nákazy Covid-19 v červenej fáze:

- bude nevyhnutné zmeniť organizáciu činností zamestnancov vzhľadom na ich povahu a rozsah pracovných činností,
- nebudú sa organizovať žiadne porady, preventívne skupinové činnosti v priestoroch CPPPaP a na školách
- zamestnanci musia povinne nosiť rúška a dodržiavať povinné odstupy podľa príslušných nariadení RÚVZ vo vnútorných priestoroch,
- upratovanie a dezinfekcia toaliet, dezinfekcia ostatných povrchov alebo predmetov, ktoré využíva väčší počet ľudí prebieha v červenej fáze minimálne 3x denne a podľa potreby.

Pracovnoprávne vzťahy:

- Počas prerušenia pracovného procesu v červenej fáze, zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnancov na pracovisku s náhradou mzdy a uplatní tzv. prekážku v práci na strane zamestnávateľa, podľa §142 ods. 3) Zákonníka práce a to až do získania potvrdenia o negatívnom výsledku laboratórneho testu na Covid-19. Po negatívnom výsledku laboratórneho testovania zamestnanec ďalej pokračuje vo výkone pracovnej činnosti v súlade s pracovnou zmluvou.

Záverečné usmernenia:

V prípade návratu zamestnanca zo zahraničia, sa bude postupovať podľa inštrukcií o aktuálnom rozdelení krajín podľa rizikovosti (viď priložený link).

<https://www.mzv.sk/cestovanie/covid19/obmedzenia-na-hraniciach>

V prípade akýchkoľvek otázok, nejasností a informácií sa CPPPaP bude obracať na webové sídlo: **<https://korona.gov.sk/>**

Malacky: 02.09.2020

PaedDr.Dana Kovárová
riaditeľka